

ELKARGOAREN PARTE-HARTZE EKINTZAREN EMAITZEN AURKEZPENA

Joan den urrian, Gipuzkoako Farmazialarien Elkargo Ofizialak partaidetza-prozesu bat jarri zuen abian elkargokide guztientzat, OSOIGO partaidetzan espezializatutako enpresarekin lankidetzan. Ekimen honen helburu nagusia Elkargoaren eta bere kideen arteko loturak sendotzea da, Elkargoa bere jardun profesionalean eragile aktibotzat hartzen ez duten elkargokideengana iristea, eta eskaintzen diren zerbitzuak hobetzeko dituzten kezkak, arazoak eta proposamenak zuzenean ezagutzea.

Prozesu horrek hiru fase izan ditu:

1. Fasea. Elkargoak hautatutako elkargokideei egindako elkarrizketa sakonak:

5 farmaziatako farmazialariei elkarrizketak egin zitzaizkien, 6 titularrek eta 7 atxikik parte hartuta. Eskerrik asko zure inplikazioagatik eta egindako hausnarketa guztiengatik.

2. Fasea. Bi atal bereiziko webgune publiko bat abiaraztea:

a. Elkargokideei egindako inkesta (titularrak, ondokoak eta beste modalitate batzuk): Galderak aurreko fasean jasotako balorazioen arabera lehenetsi ziren.

b. Proposamenetarako gunea: Ideiak garatzeko eta ekartzeko leku irekia. Honako eduki hauek dituen txostena erantsi dugu: Titularrei, erantsiei eta beste modalitate batzuei egindako inkestaren emaitzak, planteatutako proposamenen garapena eta ekintza-planak.

3. Fasea. Elkargokideen egunerokotasunean parte hartzeko plataforma integratzea (garatzen):

Fase honetan, besteak beste, proposamenak aktibatzea, lanerako eta elkarrizketarako espazio partekatuak sortzea, botiken inguruko esperientziak trukatzeko eta jardueren egutegi komun bat egitea aurreikusten da.

Irailean abiaraziko da, elkargoaren prestakuntza-aretoan aurrez aurreko aurkezpen batekin batera, elkarrizketarako eta partaidetza-prozesurako gune bat sortzeko.

Eskerrak eman nahi dizkiegu ekimen honetan parte hartu duzuen eta parte hartzen jarraitzen duzuen elkargokide guztiei, gure lanbidearen garapenerako eta etorkizunerako estrategikotzat jotzen baitugu.

Donostia/San Sebastián, 2025ko maiatzaren 16a

LEHENDAKARIA,
Miguel Ángel Gastelurrutia





2025

PARTE HARTZE PROIEKTUA

**“FARMAZIALARIAK ENTZUNEZ”
TXOSTENA**

OSOIGO-REKIN LANKIDETZAN



**Gipuzkoako Farmazialariak
Farmacéuticos de Gipuzkoa**
Gipuzkoako Sendagaigileen Elkartea
Colegio Oficial de Farmacéuticos de Gipuzkoa

SARRERA ETA PROIEKTUAREN HELBURUAK

2024ko urrian, Gipuzkoako Farmazialarien Elkargo Ofizialak elkargokide guztiek parte hartzeko prozesu bat abiarazi zuen, OSOIGO partaidetza-enpresarekin lankidetzan, honako helburuekin:

1

Elkargoaren eta elkargokidearen arteko harremanak estutzea, tresna erraz eta irisgarri baten bidez.

2

Elkargoari hain lotuta ez dauden elkargokideengana iristea.

3

Haien kezkak, arazoak eta proposamenak zuzenean ezagutzea, Elkargoak irtenbiderik eta zerbitzurik onena emateko.

4

Interakzio-espazio lagunkoi eta erraza sortzea komunitatea sortzeko.



1

METODOLOGIA



PROIEKTUAREN FASEAK

1. 2024ko urria eta azaroa

- 1.1 Elkarrizketa sakonak Elkargoak hautatutako elkargokideei: 4 titular, 7 alboko eta 2 titularkide zituzten 5 farmazia

2. 2025eko otsaila: Webgune publiko bat abiaraztea (orri ofizialean sartutako url bat), bi atal bereizita dituen

- 2.1 Elkargokideei egindako inkesta, karguaren arabera bereizita (titularra/albokoa/beste modalitate batzuk).
- 2.2 Elkargokide guztiek beren proposamenak argitaratzeko lekua.

3. 2025eko martxoa - maiatza

- 3.1 Erantzunen eta proposamenen ikerketa kuantitatiboa eta kualitatiboa.
- 3.2 Webgunearen garapen teknikoa eta sistemarekin integratzea: lantaldeentzako, CreditCofg-entzako eta egutegiarentzako espazio bat diseinatzea.

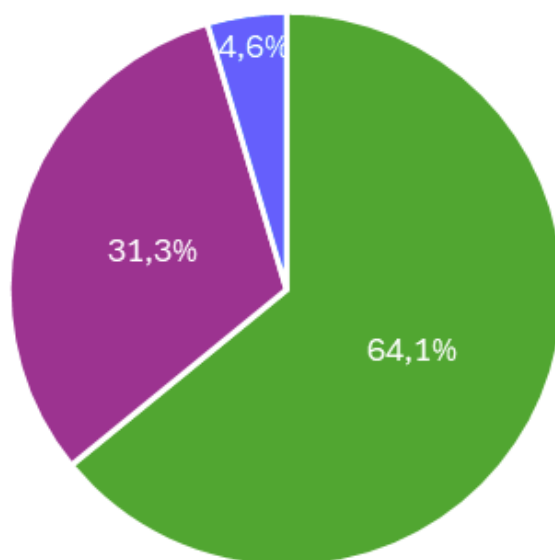
Ondoren, proiektuaren 2. fasean lortutako emaitzak aukerzten dira.



PARTE HARTZEAREN DATUAK

Parte-hartzaileen guztizko kopurua 195 da, eta horietatik % 64,1 (k = 125) albokoak dira, alboko guztien % 21,9 izanez; % 31,3 (k = 61) titularrak/titularkideak dira, titular guztien % 18,9 izanez; eta gainerakoak % 4,6 (k = 9) beste modalitate batzuetakoak dira, guztien % 2,7.

Zein da zure kargua?



■ Albokoa ■ Titularra / Kotitularra ■ Beste modalitate bat

Alboko guztien kopurua n=571
 Titular eta kotitular guztien kopurua n= 323
 Beste modalitateko guztien kopurua n= 332

1 ALBOKO FARMAZIALARIAK

n= 125



GIZARTEAN DUEN ERAGINARI BURUZKO BALORAZIOA

% 68,8k uste du bere lanak eragin positiboa duela gizartean, batez ere sendagaien erabilera egokiari buruzko aholkuak ematen dituztenean.

Edo oinarritzko tratamenduen eskuragarritasuna hobetzen dutenean (% 23,8)...

Edo osasun kanpainetan parte hartzen dutenean (% 18,3)...

Baina, era berean, % 26,6k uste du bere eragina mugatua dela.

Oro har, uste dute gizarteak, administrazioak eta farmaziako titularrek ez dituztela lanbidea eta farmazialari komunitarioak behar bezala balioesten, eta osasun-sistemaren barruan zeregin asistentzialagoa eskatzen dute.



MOTIBAZIOA ETA GOGOBETETZE PROFESIONALA

Lanaren alderdi hauek sortzen dute gogobetetasunik handiena:

Pazienteen bizi kalitatea hobetzea (% 63,8)

Arazo klinikoak konpontzea (% 19,1)

Lantaldean lan egitea (% 14,8)

*Lanaren alderdi atsegingarrienak hauek dira: **pazienteei laguntzea eta haien osasuna hobetzea, tratamendu berrietan eguneratuta egotea eta medikazioarekin lotutako arazoak konpontzea.***

Honako aldaketa hauek proposatu dituzte alboko farmazialariak lan-ingurunea hobetzeko eta, horrela, lanarekiko gogobetetasuna hobetzeko:

Ordutegiak hobetzea (% 41,0)

Soldata hobetzea (% 17,8)

Denboraren kudeaketa egokiagoa eta estresa murriztea (% 8,4)

Komunikazioa eta talde lana hobetzea (% 7,3)

Lantokiko lan-giroa elkarlaneko girotzat hartzen da gehienbat, eta elkarren babesa du ezaugarri (% 50,5). % 21,0k ingurune lagunkoitza eta pazientean zentratutza jotzen du, eta % 13,6k, berriz, estresagarritzat.



LAN-BALDINTZAK ETA KONTZILIAZIOA



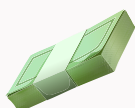
Aipatutako arazo nagusietako bat lana eta bizitza pertsonala uztartzeko zailtasuna da.



Lanaldi luzeen eta malgutasunik ezaren ondorioz, alboko farmazialari askok sentitzen dute lanaren eta bizitza pertsonalaren arteko oreka eskasa dela.



Gainera, urteko orduen gehiegizko karga higadura-faktore gisa ikusten da, eta askok sektorea uztea planteatzen dute.

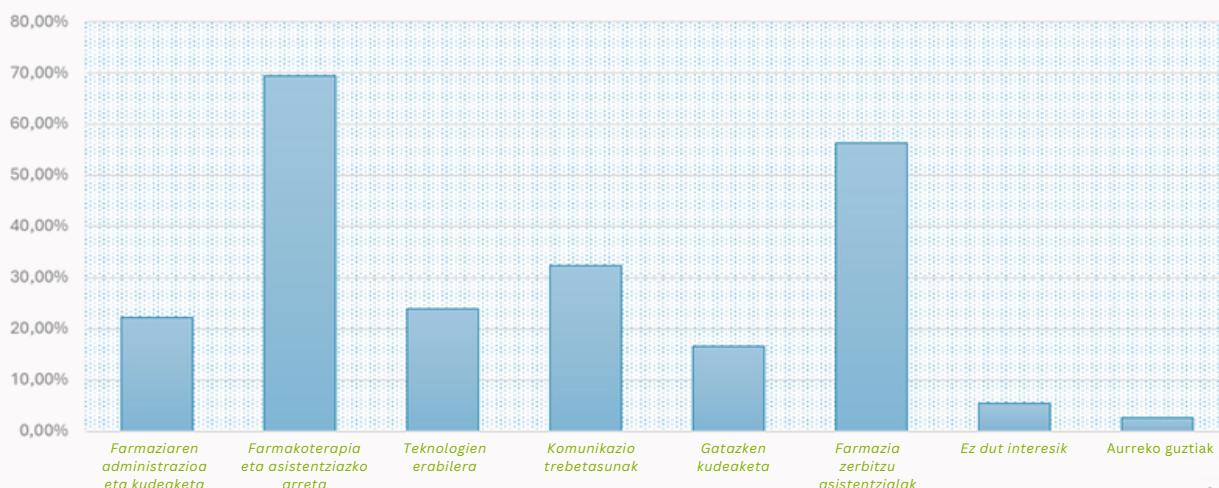


Farmazialariaren formakuntzarekin eta erantzukizunekin alderatuta, soldata ez dela nahikoa azpimarratzen da.



LANBIDE-GARAPENA ETA FORMAKUNTZA

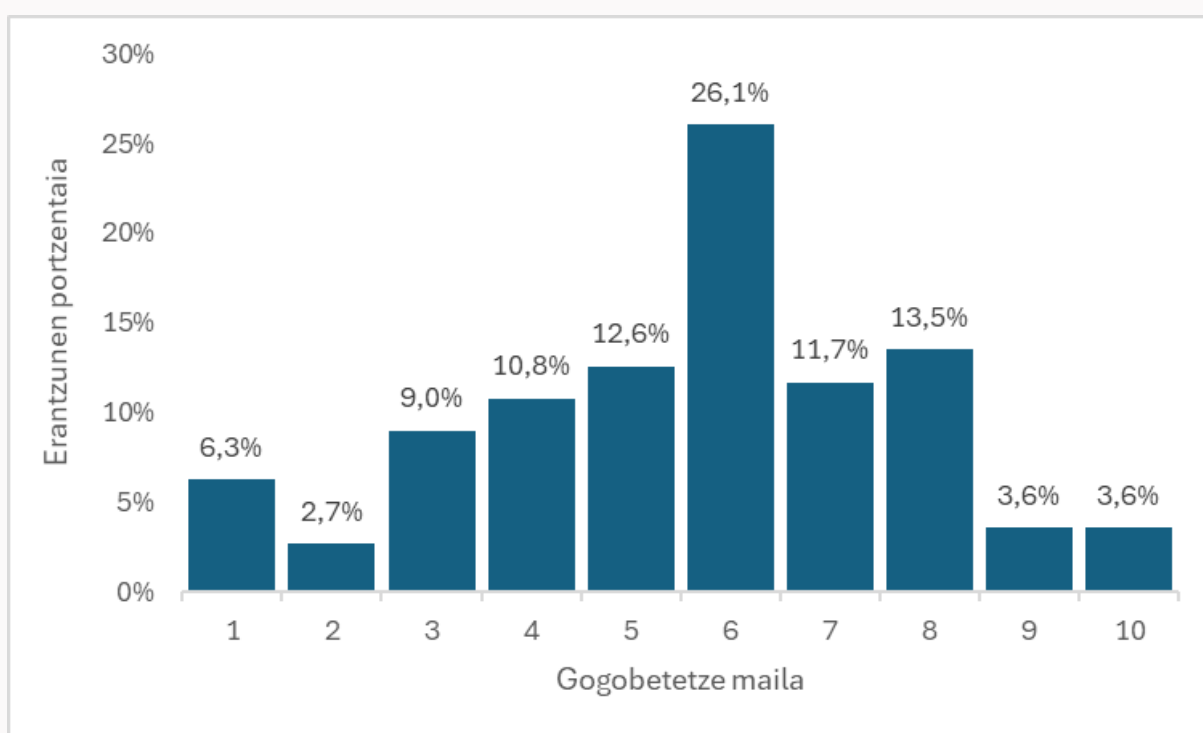
Beren gaitasunak hobetzeko interes handia erakusten dute, bereziki farmakoterapian, asistentzia-arretan eta farmazia-zerbitzu profesionalak ematean. Lan-hitzarmenean adostutako 20 formakuntza-orduak ez direla betetzen azpimarratu da





KARRERA PROFESIONALARI BURUZKO GOGOBBETETZE-MAILA

Nahiz eta alboko farmazialariek beren inpaktuaren eragin positiboa balioesten duten, errekonozimendu eza, gogobetetze profesionala, lan-egoera eta hazkunde profesionalerako aukera urriak, beren karrera profesionalaren balorazioa 10etik 6,25 puntukoa dela esatera bultzatzen dute.



LANBIDEAREN ETORKIZUNA

Lanbideak aurrera egiteko aukerak hauek dira:

- Medikuen eta farmazialarien arteko lankidetza estuagoa (% 52,6).
- Administrazioak laguntza handiagoa ematea zerbitzuak hedatzeko (% 21,0).
- Farmazia buru duten osasun publikoko kanpainak (% 14,7).
- Akreditatutako formakuntza-programa jarraiak (% 8,4).



ELKARGOAREKIKO ERLAZIOA ETA BALORAZIOA

Alboko gehienek gutxi parte hartzen dute elkargoak antolattutako jardueretan. % 35,7k noizbehinka egiten du, % 34,6k oso noizean behin, % 20,4k ez, eta % 9,1ek parte-hartze handia du.



Zergatik?

- Denbora eta lan-karga falta (% 25).
- Ordutegien bateraezintasuna (% 15).
- Formakuntzetara iristeko zailtasuna (% 7).
- Formakuntzetan interesik edo erabilgarritasunik ez izatea (% 5).
- Babesik edo hurbiltasunik ezaren sentrazioa (% 4).
- Desilusioa lanbidearekin (% 3).

Alboko farmazialari artean bi korrante nagusi identifikatzen dira: alde batetik, Elkargoarekin pozik daudenak, hobetu daitezkeen arloak ezagutzen dituzten arren (% 45,8); eta, bestetik, oraindik bete gabeko premiak daudelako pozik ez daudela adierazten dutenak (% 45,8).



ELKARGOARI ESKAERAK

Elkargoaren presentzia hiriburutik kanpo.

Formakuntza eguerdiak ez diren ordutegi desberdinetan, doan eta hainbat gunetan.

Elkargoa eta elkargokidearen arteko komunikazioa hobetzea.

Alboko farmazialarienganako babes handiagoa.

Elkargokide kuotaren prezioa jaistea.

Farmaziaren ordutegietara egokitutako Elkargoaren arreta.

Beste jarduera mota batzuk, hala nola networkinga eta ekitaldi komunitarioak.

Ordutegien eta kontzilioaren arazoari eustea.

Elkargoaren komunikazioetan euskeraren presentzia handitzea.

Farmazialaria diziiplina anitzeko taldeetan gehiago integratzea.

2 FARMAZIALARI TITULARRAK ETA KOTITULARRAK

n= 61



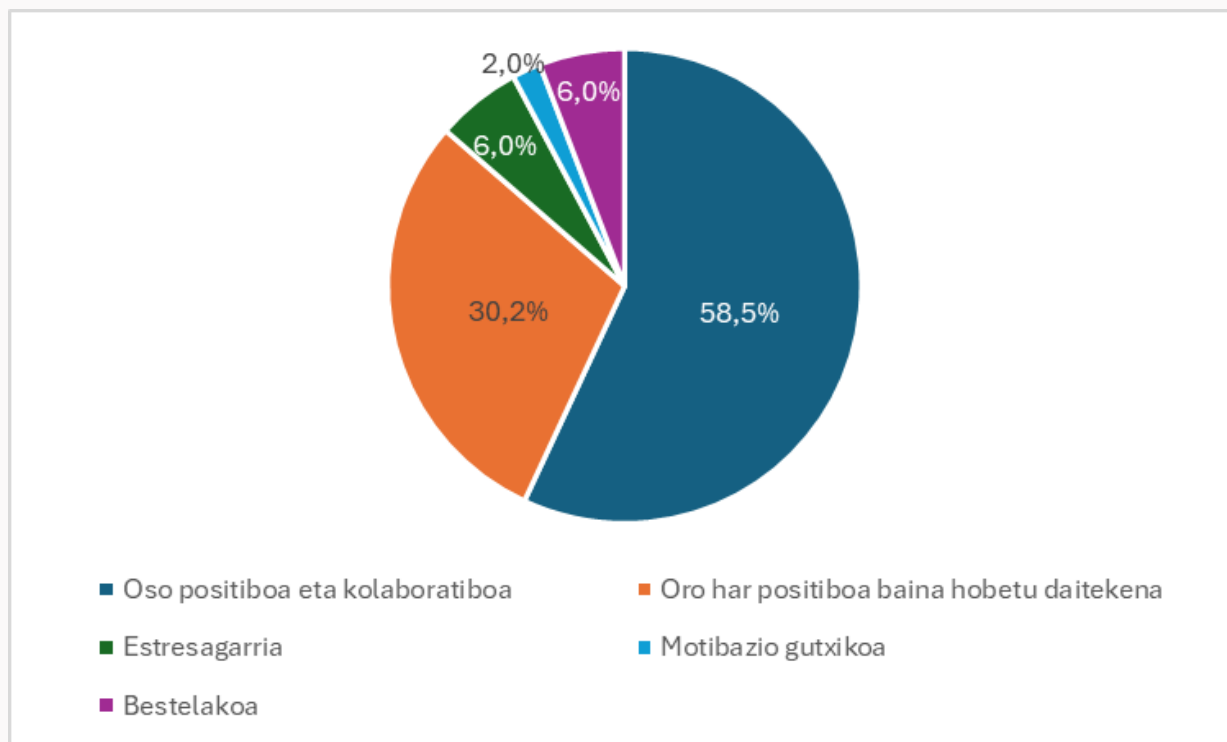
FARMAZIALARIEN ERAGINA GIZARTEAN

Titular gehienek (% 56) uste dute nahiko inplikaturak daudela beren komunitatean, eta paziente kronikoen jarraipen-programetan (% 78) eta osasun publikoko kanpainen (% 52) parte hartzen dutela. Gainera, % 82k uste du garrantzitsua dela beste osasun-profesional batzuekin lankidetzan aritzea osasunaren ikuspegi integrala sustatzeko. Hala ere, osasun-sistemak ez du konfiantzarik farmazien zereginetan.



MOTIBAZIOA ETA GOGOBETETZE PROFESIONALA

Titularrek deskribatutako lan-giroa oso positiboa eta kolaboratiboa da, edo, oro har, positiboa, baina hobetzeko tartearekin.



2 FARMAZIALARI TITULARRAK ETA KOTITULARRAK

n= 61

Lan-ingurunean honako aldaketa hauek proposatu dira laneko gogobetetasuna hobetzeko:

- Zerbitzuak eskaintzeko denbora izatea (% 51).
- Zama administratiboa murriztea (% 46).
- Formakuntzarako denbora izatea (% 46).
- Barne-komunikazioa eta talde-lana hobetzea (% 16).

Farmazialari titular gehienek nabarmentzen dute osasun publikoa eta komunitatearekiko arreta direla farmazia bat irekitzeko edo zuzentzeko arrazoi nagusia (% 68). Gainera, pazienteekiko elkarrekintzaz (% 85) eta medikazioarekin lotutako arazoak konpontzeaz (% 50) gozatzen dute bereziki. Hala ere, negozioaren errentagarritasuna eta eraginkortasuna hobetzeko beharra ikusten da (% 38), bai eta farmazia-zerbitzuak handitzeko beharra ere (% 63).

Farmazialari titularren funtsezko gaitasunak

Beren rola arrakastaz betetzeko, titularren ustez funtsezkoa da farmakologiako ezagutzak (% 57) enpresa-kudeaketako trebetasunekin (% 66) eta taldeen lidergoarekin (% 64) konbinatzea. Gainera, pazienteekiko komunikazioaren garrantzia (% 59) eta arau-aldaketetara egokitze gaitasuna (% 20) baloratzen dituzte.



LAN BALDINTZAK ETA KONTZILIAZIOA

01 ORDUTEGIAK ETA KONTZILIAZIOA

Ordutegien arazoari konponketa bat aurkitzea premiazkoa ikusten dute, egoera honek kontratazioak zailtzen dituelako.

02 ESPAZIOA ETA LAN BALDINTZAK

Farmazia batzuetan dagoen espazio faltak zerbitzuak eskaintzea zailtzen du.

03 LANKARGA ADMINISTRATIBOA

Lankarga administratibo handia dela eta beste funtzioak aurrera eramatea zaildu edo ezin egitera eramaten du.

04 AUTONOMIA HANDIAGOA

Medikamentuen aldaketetan autonomia handiagoa eskatzen da.



11.

2 FARMAZIALARI TITULARRAK ETA KOTITULARRAK

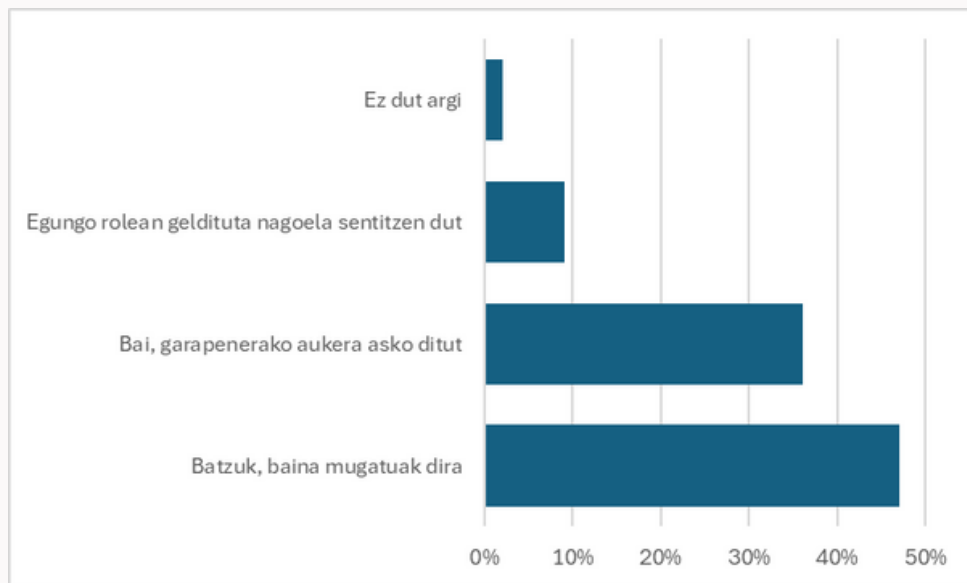
n= 61



LANBIDE-GARAPENA ETA FORMAKUNTZA

Profesionalki hazteko eta garatzeko hautemandako aukerak:

Zure egungo rolaren barruan profesionalki hazteko eta garatzeko aukerak dituzula sentitzen duzu?



Titularrek trebetasunak hobetu nahi dituzte tailer praktikoan (% 75) eta networking jardunaldien (% 36) bidez. Hala ere, formakuntzarako denbora eta eguneroko lan-karga uztartzeko zailtasuna aipatu dituzte. Gainera, sektoreak hazteko dituen aukerak mugatuak direla sentitzen dute (% 47).



LANBIDEAREN ETORKIZUNA

Titularrak 10 urtetan izango duen rola honela ikusten da:

Zerbitzu profesionaletan zentratuagoa (% 57)

Pertsonen osasun eskaintzara eboluzionatuko duen rol bat (% 21)

Oraingoaren antzekoa, baina erregulazio eta araudi gehiagorekin (% 13)

2 FARMAZIALARI TITULARRAK ETA KOTITULARRAK

n=61

Beren lan-eremuaren bilakaeran interesa dutela adierazi dute, eta ikusi nahiko lituzketen aldaketa hauek aipatu dituzte:

01 Lehen mailako arretan farmazialariaren aintzatespen handiagoa (% 83).	02 Farmazia zerbitzu profesional asistentzialen (FZPA) handiagotzea farmaziaren barnean (% 75).	03 Elkarlan handiagoa beste osasun profesionalekin (% 69).	04 Lankarga administratiboa eta burokrazioa murriztea (% 39).
--	---	--	---

Horretarako, honako aukerak antzematen dira:

Osasun-profesionalen arteko lankidetzak-ekimenak (% 77).

Farmazialariak osasun publikoan duen zereginari buruzko kontzientziazio-kanpainak (% 58).

Bi norantzetako komunikazioa beste profesional batzuekin (% 50).

Farmazialarientzako etengabeko formakuntzako programak (% 49).

Farmazian ikerketa eta garapena sustatzea (20%).

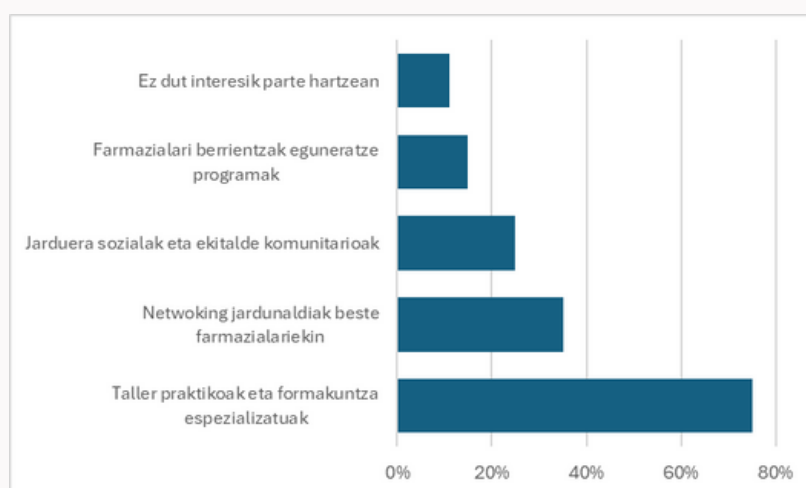
2 FARMAZIALARI TITULARRA ETA KOTITULARRAK

n=61



ELKARGOAREKIKO ERLAZIOA ETA BALORAZIOA

Parte hartzera bultzatzen duten Elkargoaren jardura edo ekimen motak honako hauek dira:



Farmazialari titularrak Elkargoak egunerokoan ematen dion laguntzari buruz duen pertzepzioa nahikoa dela uste dute (% 43). Beste batzuek, ordea, (% 43) uste dute nahikoa dela, baina hobetzeko arloak dituela, eta % 7k uste dute emandako babesa ez dela nahikoa.

Titularren erdiak hilean behin jartzen dira harremanetan elkargorekin (% 56), batez ere medikamentuaren informazio-zentroarekin hitz egiteko (% 57), etengabeko formakuntzarako (% 55) eta arau-aholkularitzarako (% 40).



ELKARGOARI ESKAERAK

Informazio karga murriztea	Komunikazioen garrantzia hobetzea	Lanbidearen defentsa indartzea (erabaki politikoak eta administratiboak)
Elkargoaren presentzia handitzea farmazian bertan	Lankarga burokratikoak eta administratiboak gutxitzea	Formakuntzen eskaintza handitu eta espezializatuagoak egin titularren ordutegietara egokituta
Kolaborazio interdisziplinarioa sustatzea	Ordutegi eta kontziliazioaren arazoari heltzea	

3 BESTE MODALITATE BATZUK

n= 9



MOTIBAZIOA ETA GOGOBBETETZE PROFESIONALA

Lanaren alderdi hauek
sortzen dute
gogobetetasunik handiena:

Pazienteei euren osasuna hobetzen laguntzea (% 60)

Komunitatean osasu-arloko profesional gisa funtsezko rola izatea (% 40)

Zerbitzu profesionala eskaintzea (% 40)

VS

Lanaren alderdi hauek
sortzen dute frustrazio
handiena:

Karga administratiboa (% 25)

Errekonozimendu profesionalik eza (% 25)

Ordutegia dela eta kontziliazio falta (% 25)

Karrera eta garapen profesionala garatzeko mugak (% 25)

*Lanaren alderdi atsegingarrienak pazienteen bizi-kalitatea hobetzea
(% 75) eta arazo klinikoak konpontzeko inplikazioa (% 25) dira.*

3 BESTE MODALITATE BATZUK

n= 9

Honako aldaketa hauek proposatu dira lan-ingurunea hobetzeko eta, horrela, laneko gogobetetasuna hobetzeko:

Ordutegiak hobetzea (% 66,6)

Soldatak hobetzea (% 33,3)



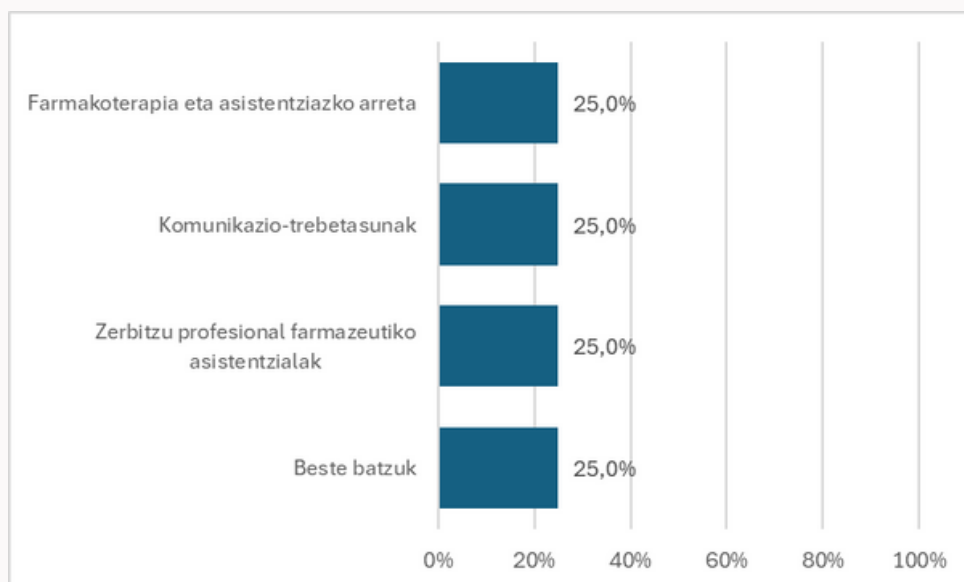
Lantokiko lan-giroa elkarlaneko girotzat hartzen da gehienbat, eta elkarren babesa du ezaugarri (% 66,6). % 33,3k ingurune adiskidetsu eta pazientearengan zentratu gisa deskribatzen du.



GARAPENA PROFESIONALA ETA FORMAKUNTZA

Hainbat arlotako gaitasunak hobetzeko interesa dago, hala nola farmakoterapia eta arreta asistentziala, zerbitzu profesional farmazeutikoak eta komunikazio-trebetasunak. Gainera, farmazialari batzuek ospitaleko farmazian, immunologian eta terapia berrietan espezializatzeko interesa dutela aipatu dute, eta horrek formakuntza espezifikoagoa eta beren profilerak egokituagoa behar dutela adierazten du.

Zer gustatuko litzaizuke zure gaitasunak hobetzea?

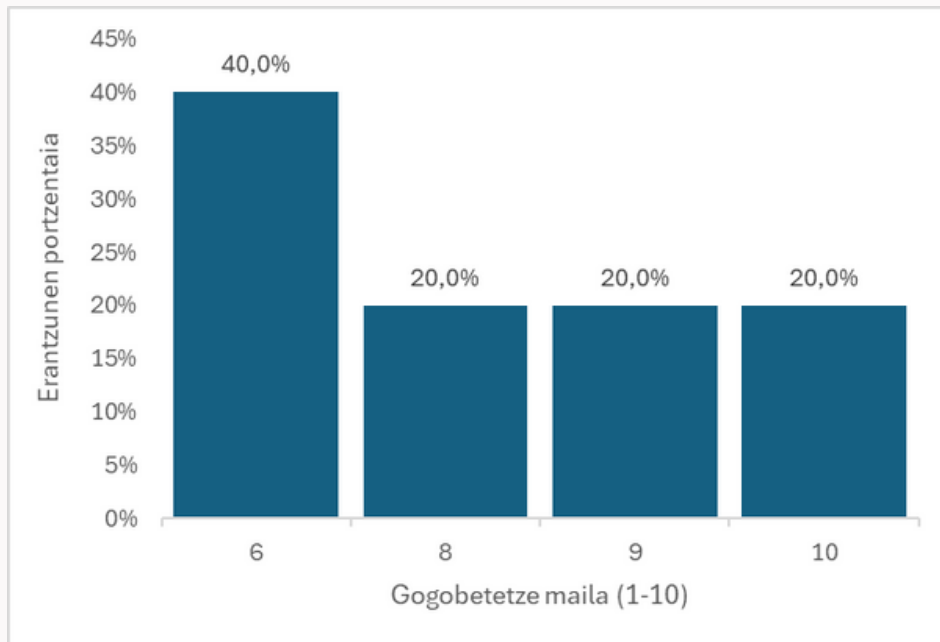


3 BESTE MODALITATE BATZUK

n= 9

✓ KARRERA PROFESIONALARI BURUZKO GOGOBETETZE-MAILA

Beste modalitate batzuetako farmazialarien karrerarekiko gogobetetzea askotarikoa da, 6 eta 10 arteko puntuazioekin. Horrek iradokitzen du, haien lana balioesten duten arren, zenbait alderdik erabat gogobetetzea mugatzen dutela, hala nola beren gaitasunei probetxurik ez ateratzea eta formakuntza lanorduetan jasotzeko zailtasunak izatea.



✓ LANBIDEAREN ETORKIZUNA

Lanbideak aurrera egiteko aukerak hauek dira:

Mediku eta farmazialarien arteko elkarlan estuagoa (% 25)

Formakuntza akreditatua jarraiak (% 25)

Laguntza handiagoa zerbitzuak hedatzeko (% 25)

Lanbidean ikusi nahiko lituzketen aldaketen artean, nabarmentzekoak dira farmazialariak osasun-sisteman duen eginkizuna gehiago errekonozitzeko beharra (% 50) eta arlo aurreratuetan espezializatzeko aukerak sortzea (% 50).



ELKARGOAREKIKO ERLAZIOA ETA BALORAZIOA

Beste modalitate batzuetako farmazialariek ez dute Elkargoak antolatutako jardueretan parte hartzen (% 50), noizbehinka parte hartzen dute (% 25) edo asko parte hartzen dute (% 25).



Zergatik?

- Denbora faltagatik.*
- Ospitaleko farmazialari baten praktika klinikoan fokatuta ez egoteagatik.*

Farmazialariak beste modalitate batzuei buruz duen pertzepzioa, elkargoak egunerokoan ematen dion laguntzaren aurrean.

Inkestatuen % 50ek uste du Elkargoak ez dituela behar bezala betetzen bere beharrak, eta horrek indartu egiten du ekimen inklusiboagoak eta profil profesional desberdinetara egokituak behar direlakoaren ideia.

3 BESTE MODALITATE BATZUK

n= 9



ELKARGOARI ESKAERAK

Ordutegi eta
kontziliazioaren arazoari
heltzea

Beste modalitate
batzuetako farmazialariak
ikusaraztea

Espezializatuagoak diren
formakuntzetan parte hartu
ahal izatea

Elkargoaren babes
handiagoa errepresentazio
gutxiago duten
modalitateetako
farmazialariei

The background is a solid deep purple. Overlaid on this are several sets of thin, white, wavy lines that flow from the bottom left towards the top right. These lines are arranged in a way that they create a sense of depth and movement, resembling a stylized wave or a series of overlapping planes.

PROPOSAMENAK

1 FARMAZIAKO ORDUTEGIAK



PROPOSAMENEN LABURPENA

- Ordutegiak malgutzea eta farmazia bakoitzaren errealitatera egokituta egotea.
- Kontziliazioa hobetzeko ordutegi jarraituak ezartzea.
- Ordutegiak egokitzea, lan-txandak antolatu ahal izateko eta farmazia asistentziala bultzatu ahal izateko.
- Kontziliaziorako ordutegiak hobetzea: eguerdia laburtzea eta arratsaldean lehenago ixtea.
- Guardiak dimentsionatzea farmazia-prestazio egokia mantendu ahal izateko.
- Farmaziak zonaldeka eta auzoka antolatzea, ordutegi egokiagoak egin ahal izateko.
- Urteko urtarokotasuna ordutegietan kontuan hartzea.



ELKARGOAREN EPE ERTAIN - LABURRERAKO EKINTZA-PLANA:

- Gaur egun, Euskal Autonomia Erkidegoko Farmazialarien Kontseilu gisa ari gara lanean, Euskadiko hiru elkargoen ordezkari gisa, Osasun Sailarentzat ordutegiei buruzko Dekretu berria proposatzeko zirriborro batean.
- Dokumentua oso aurreratuta dago, eta bat dator planteatutako proposamenekin.
- Hurrengo urratsa ordezkari profesionalen mailan adostea da (elkargoak, patronalak eta albokoen elkarteak), eta, ondoren, Osasun Sailaren aurrean aurkeztea eta negoziatzea.

2 LAN BALDINTZAK



PROPOSAMENEN LABURPENA

- Alboko farmazialaririk ez dagoelako kontziliazioaren arazoa hobetzea.
- Hitzarmenaren baldintzak hobetzea: antzintasuna, ordutegiak, soldatak, aurreabisuak, etab.
- Erantzukizunaren eta formakuntzaren araberako lan-baldintzak.
- Formakuntza sustatzea, ekonomikoki eta/edo ordutan.
- Errekonoizimentua eta profesionaltasuna sustatzea.
- Farmazia komunitarioa sustatzea lan-irteera erakargarri gisa.



ELKARGOAREN EPE ERTAIN - LABURRERAKO EKINTZA-PLANA:

- Jasotako proposamenak AGEOFARi (Farmazia Bulegoa duen Enpresarien Gipuzkoako Elkarte) eta PROFARMi (Farmazia bulegorik ez duten Farmazialarien Gipuzkoako Elkarte) helaraztea.
- Hainbat ordutegitako formakuntza sustatzen jarraitzea, hainbat aukera eskainiz, horietako batzuk lan-ordutegiekin bat etorritz.

3 GARAPENA, KARRERA PROFESIONALA ETA FORMAKUNTZA



PROPOSAMENEN LABURPENA

- Karrera profesional bati lotutako etengabeko formakuntza.
- Farmaziako alboko farmazialari rola definitzea.
- Epe ertain-luzerako formakuntza-plana diseinatzea.
- Programa/zerbitzu profesionaletara bideratutako formakuntza.
- Gaitasunetan trebatzea, ez bakarrik patologian edo sendagaian.
- Lanbideak adostutako formakuntza-plana.
- Titularra taldearen formakuntza aktiboan inplikatzeko.



ELKARGOAREN EPE ERTAIN - LABURRERAKO EKINTZA-PLANA:

- Farmazialarien Elkargoaren Kontseilu Nagusiari ibilbide profesional baten garapenaren garrantzia helaraztea, baita erakunde, elkarte zientifiko, SEFAC, Pharmaceutical Care eta abarren bidez ere.
- Gipuzkoako titularrak farmazia bakoitzeko taldearen formakuntza-planetan inplikatzeko konpromisoa.
- Elkargoa farmazialariaren etengabeko erretifikaziora bultzatzea eta akreditatutako ikastaroak sustatzea.
- Online formakuntza-plataformaren bultzadarekin jarraitzea.
- Elkargoaren formakuntza-plan bat egituratzea, elkargokideen eskakizunetara egokitua, asistentziako zerbitzu klinikoak eta osasun publikoko zerbitzuak (farmakozaintza, etab.) aurkezteko beharrezko gaitasunetan formakuntza lehenesten saiatuz.

4 FARMAZIA ASISTENTZIALA BULTZATZEA



PROPOSAMENEN LABURPENA

- Farmaziaren irudi komertziala irudi asistentzialago baterantz eraldatzea.
- Sintoma arinetako sendagaien programa bultzatzea (adibidez, ITUen detekzioa, preskripzio antibiotikoa,...).
- Transmisio-sistema egokitzea, garapen profesionalari eta farmazia asistentzialari balioa emateko.
- Zerbitzu profesionalen ordainketa bultzatzea.
- Farmazialari enbaxadoreen sarea, udalerrien/farmazia-eskualdeen arabera.



ELKARGOAREN EPE ERTAIN - LABURRERAKO EKINTZA-PLANA:

- Ordaindutako zerbitzu profesionalen negoziazioa bultzatzen jarraitzea Osasun Sailarekin (atxikidura, etxez etxeko laguntza, etab.)
- Elkargoko FZPA taldea (farmazia zerbitzu profesional asistentzialak) indartzea, eskualdeko arduradunekin.
- Elkargoko farmazialari bat eskura jartzeko konpromisoa, farmazietan bertan zerbitzuak ezartzen laguntzeko.
- Kongresuetan komunikazioak aurkeztea eta artikulu zientifikoak bultzatzea. Lankidetzaren unibertsitateekin, bereziki UPV/EHUko Farmazia Fakultatearekin.
- Osasuneko tokiko sareak lantzea, farmazia komunitarioko ordezkariekin, gainerako osasun-profesionalekin eta udalerrietako beste aktibo sozial batzuekin integratuta.
- Elkargoarekiko komunikazioa sustatzea, zonaldeka farmazialari enbaxadoreen sarea sortzea, lotura profesionala egiteko.
- Elkargoaren eremuko urteko bilerak alboko farmazialari eta titularrekin.

5 LANBIDEAREN ERREKONozIMENTUA



PROPOSAMENEN LABURPENA

- Osasun-zentroko profesionalekiko komunikazioa sustatzea.
- Farmazialaria diziiplina anitzeko taldeetan integratzea.
- Bileretan eta hitzaldietan parte hartzea, eta protokoloak ezartzea, programak hedatzeko irizpideak, etab.
- Jardunen erregistroa ezartzea, lanari balio bat emateko.
- Ezinbesteko lankidetza farmaziako profesionalen eta gainerako osasun-profesionalen artean.



ELKARGOAREN EPE ERTAIN - LABURRERAKO EKINTZA-PLANA:

- eRezeta bidezko komunikazio-programa orokortzea.
- Farmazia komunitarioa Osakidetza Euskal Osasun Sistemari integratzeko plana.
- Udal-mailako lankidetza-hitzarmenak (EUDELeK sinatzea) eta farmaziaren gizarte-rola indartzea (tokiko osasun-sareak, arazo soziosanitarioen radarrak eta abar bultzatzea).
- Asistentzia- eta gizarte-farmazia bistaratzea erakundeetan (Osasun Sailarekin hitzarmena), aldundian, udalean, etab.
- Unibertsitateen ikasketa-planetan lankidetza bultzatzea, farmazialariaren errekonozimendu profesionala bultzatzeko, lehenik eta behin jada garatutako ikerlan kualitatiboan garatutako esku-hartzeak ezarriz.



**Informazio
gehiagorako
jar zaitez
kontaktuan**

 cofgipuzkoa@cofgipuzkoa.eus

 943 429 114

**Elkargo konektatua
Un Colegio conectado**